



REGOLAMENTO PER L'ASSEGNAZIONE DELLE BORSE DI STUDIO AL MERITO A.S.

2025/2026

Il presente regolamento disciplina i criteri e le modalità di assegnazione di due borse di studio pari ad € 1.000,00 (mille/00), istituite dal Gestore dell'Istituto per promuovere e premiare l'impegno, il merito scolastico e il comportamento esemplare degli studenti dell'indirizzo AFM e del Liceo Scientifico Sportivo (LSS).

1. Finalità

L'assegnazione delle borse di studio ha lo scopo di:

- Incentivare l'eccellenza scolastica.
- Riconoscere l'impegno costante e il comportamento responsabile.
- Sostenere il percorso formativo di studenti meritevoli.

2. Destinatari

Le borse di studio sono rivolte a:

- Studenti regolarmente iscritti e frequentanti l'Istituto nell'A.S. 2025/2026, dall'anno 1° al 5°.
- Sarà assegnata una borsa di studio per ogni indirizzo (AFM e Liceo Scientifico Sportivo), di importo pari ad Euro 1.000,00.

3. Requisiti di ammissione

Per concorrere all'assegnazione della borsa di studio, lo studente dovrà essere in possesso di tutti i requisiti di seguito indicati:

a) Requisiti generali:

- Essere regolarmente iscritto e aver frequentato l'intero anno scolastico presso l'Istituto.
- Non avere sanzioni disciplinari gravi in corso o pregresse durante l'anno di riferimento.
- Non avere un numero di assenze superiori al 5% del monte ore totale, fatte eccezione per le assenze regolarmente motivate da certificato medico o da progetto studente-atleta.

b) Requisiti specifici:

- Aver conseguito, entro il 15.05.2026, una media dei voti uguale o superiore a 8,5/10 (senza alcun voto inferiore a 7/10 in nessuna disciplina).

4. Modalità di candidatura

La candidatura verrà valutata dal Consiglio di Classe, su proposta del Coordinatore di classe, il quale, esaminando i requisiti di cui sopra alla data del 15 Maggio, riferirà al Consiglio di Classe i nominativi dei possibili candidati.

Il Consiglio di Classe, si riunirà in data 18.05 per procedere alla approvazione dei candidati proposti. Potranno essere individuati n.3 candidati per ciascuna classe.

Alla candidatura dovranno essere allegati:

- Il resoconto dei voti finali.
- Eventuali attestazioni o certificazioni di partecipazione a progetti, concorsi, attività extrascolastiche, organizzate dalla scuola, coerenti con il profilo dello studente.

5. Commissione di valutazione

La valutazione delle candidature sarà effettuata da una Commissione interna nominata dal Gestore dell'Istituto e composta da:

- Legale Rappresentante dell'ente Gestore (membro di diritto e Presidente)
- Il Coordinatore Scolastico
- Primo Collaboratore del Coordinatore Scolastico
- Un docente per indirizzo (AFM e LSS)
- Il Referente per l'Orientamento e quello per il PCTO
- Il Presidente del Comitato Genitori*
- Il Presidente del Comitato Studentesco*¹

6. Composizione della commissione

I componenti della Commissione sono individuati sulla base di criteri di competenza, esperienza, rappresentatività degli indirizzi e assenza di conflitti di interesse (Allegato A). È garantito l'equilibrio tra le diverse discipline e la rotazione

1 * In caso il Presidente del Comitato Studentesco coincida con il candidato o il Presidente del Comitato Genitori sia genitore del candidato, gli stessi saranno sostituiti in commissione da un delegato (vicepresidente).

degli incarichi. I docenti nominati sottoscrivono apposita dichiarazione di riservatezza e incompatibilità.

Nella composizione della Commissione è assicurata la presenza di almeno un docente in possesso di specifiche competenze giuridiche e valutative, e/o in possesso dei requisiti per l'esercizio della professione forense, e/o che sia nominato quale referente per l'Educazione civica. In presenza di tali competenze specialistiche, funzionali alla corretta applicazione dei principi di trasparenza, imparzialità e legittimità dell'azione valutativa, il requisito dell'anzianità di servizio può essere derogato con atto motivato del Gestore.

7. Criteri di valutazione

La Commissione valuterà i candidati secondo i seguenti criteri:

CRITERIO	PUNTEGGIO MASSIMO
Media dei voti al 15.05.2026	50 punti
Comportamento e partecipazione alla vita scolastica	20 punti
Partecipazione attiva a progetti extracurricolari gratuiti	15 punti
Giudizio del Consiglio di Classe	15 punti
Totale massimo	100 punti

8. Modalità di assegnazione

La borsa di studio sarà assegnata, tenuto conto del punteggio complessivo ottenuto, al candidato per ciascun indirizzo, che abbia raggiunto il punteggio più alto tra i candidati proposti.

In caso di parità di punteggio si terranno conto i seguenti requisiti:

1. Media aritmetica più alta.
2. Numero delle assenze accumulate.
3. Giudizio motivato della Commissione.

9. Erogazione

Le modalità di erogazione saranno comunicate con apposito avviso.

Ai vincitori delle relative borse di studio verrà consegnato un attestato ufficiale durante la cerimonia di fine anno scolastico.

10. Disposizioni finali

La partecipazione al bando implica l'accettazione integrale del presente regolamento.

Il Gestore dell'Istituto si riserva la facoltà di modificare o sospendere l'erogazione delle borse in caso di cause di forza maggiore o per giustificati motivi organizzativi.

CRITERI PER LA NOMINA DEI DOCENTI COMPONENTI DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

(Allegato A al Regolamento Borse di Studio A.S. 2025/2026)

Art. 1 – Oggetto

Il presente documento disciplina i criteri per la selezione e la nomina dei docenti componenti della Commissione incaricata della valutazione delle candidature per l'assegnazione delle borse di studio al merito, in coerenza con quanto previsto dal regolamento d'Istituto.

Art. 2 – Principi generali

La nomina dei componenti della Commissione avviene nel rispetto dei seguenti principi:

- Imparzialità
- Trasparenza
- Competenza professionale
- Collegialità
- Assenza di conflitti di interesse

Art. 3 – Requisiti di ammissibilità

Possono essere nominati componenti della Commissione i docenti che:

- Sono in servizio presso l'Istituto nell'anno scolastico di riferimento;
- Sono titolari di contratto attivo (preferibilmente annuale);
- Non si trovano in situazioni di incompatibilità o conflitto di interessi, anche potenziale, rispetto ai candidati.

Art. 4 – Criteri di selezione

La selezione dei docenti avviene sulla base dei seguenti criteri:

4.1 Esperienza e professionalità

- Anzianità di servizio nell'Istituto;
- Esperienza in:
 1. attività di valutazione degli apprendimenti;
 2. partecipazione a commissioni interne o esami di maturità;
- Ricopertura di incarichi organizzativi (es. coordinatore di classe, referente di progetto, funzione strumentale, referente Educazione Civica).

4.2 Competenze nella valutazione

1. Conoscenza dei processi di:
 1. valutazione scolastica;

2. progettazione didattica;
3. autovalutazione d'Istituto (RAV, PTOF);
2. Partecipazione a percorsi di formazione specifica in ambito valutativo.

4.3 Competenze giuridiche e di sistema

Al fine di garantire la correttezza e la legittimità delle procedure valutative, è assicurata la presenza nella Commissione di almeno un docente in possesso di:

1. formazione in ambito giuridico;
2. eventuale esercizio di professione regolamentata in ambito legale;
3. competenze nella normativa scolastica e nei principi di trasparenza amministrativa;
4. incarichi di sistema quali referente per l'Educazione civica o analoghi.

In presenza di tali competenze specialistiche, ritenute funzionali al corretto svolgimento dei lavori della Commissione, il requisito dell'anzianità di servizio può essere derogato con atto motivato del Gestore.

4.4 Rappresentatività degli indirizzi

È garantita un'adeguata rappresentanza dei docenti afferenti ai diversi indirizzi di studio dell'Istituto:

1. Amministrazione, Finanza e Marketing (AFM)
2. Liceo Scientifico Sportivo (LSS)

4.5 Equilibrio e pluralità

La composizione della Commissione tiene conto di:

- equilibrio tra diverse aree disciplinari (umanistica, scientifica, economico-giuridica);
- equilibrio di genere, ove possibile;
- criteri di rotazione degli incarichi negli anni.

4.6 Affidabilità professionale

Sono valorizzati:

- comportamento professionale corretto;
- rispetto della riservatezza;
- assenza di procedimenti disciplinari in corso o recenti.

Art. 5 – Criteri di esclusione

Non possono essere nominati componenti della Commissione i docenti che:

- hanno rapporti di parentela o affinità con i candidati;
- risultano direttamente coinvolti nella valutazione determinante degli stessi (es. tutor diretto), qualora ciò possa compromettere l'imparzialità;

- non sono in possesso di nomina/contratto annuale (dal 1 settembre alla fine delle attività didattiche);
- si trovano in qualsiasi situazione di conflitto di interesse;

Art. 6 – Modalità di nomina

La Commissione è nominata dal **Gestore dell'Istituto**, sentito il Coordinatore Scolastico, sulla base dei criteri sopra indicati, al fine di garantire equilibrio, competenza e imparzialità.

Art. 7 – Obblighi dei componenti

I docenti nominati:

- sottoscrivono una dichiarazione di assenza di conflitto di interessi;
- sottoscrivono un impegno alla riservatezza;
- operano nel rispetto dei criteri stabiliti dal regolamento;
- partecipano alle sedute della Commissione e contribuiscono alla verbalizzazione delle decisioni.

Art. 8 – Disposizioni finali

La nomina dei componenti della Commissione costituisce atto organizzativo interno ed è finalizzata a garantire la correttezza, la trasparenza e la legittimità del procedimento di valutazione.